



Altri prodotti di sviluppo Hogan



Flash Un breve report grafico che riassume le informazioni dei 3 test Hogan ed è pensato per essere utilizzato da un esperto certificato Hogan.



Team Report Fornisce indicazioni utili per comprendere le dinamiche di team descrivendo la personalità di ogni componente e le motivazioni che ne agevolano o ostacolano l'efficacia alla luce degli obiettivi organizzativi.



Judgment Basato sull'omonimo test, descrive lo stile decisionale individuale, dalla fase di elaborazione delle informazioni a quelle di decisione e apertura a feedback e coaching.



EQ (Emotional Quotient) Valuta l'intelligenza emotiva, ovvero l'abilità individuale di identificare e gestire le proprie emozioni e quelle degli altri.



Career Descrive il comportamento individuale in diverse circostanze professionali identificando i punti di forza e le aree di debolezza e fornendo dettagliati consigli di sviluppo professionale.



Compass Disegnato per fornire una guida durante i processi di pianificazione della carriera. Valuta i valori individuali e descrive il tipo di cultura organizzativa più adatta.



• **Safety For Development** In contesti lavorativi dove la sicurezza dell'ambiente è fondamentale, questo report permette di individuare persone attente e interessate a migliorare l'atteggiamento nei confronti di questo tema a livello organizzativo.

• **Safety Climate Survey** Fornisce un feedback scientificamente validato su un'indagine di clima che cattura la percezione della sicurezza a tutti i livelli organizzativi.

Gli strumenti Hogan: test e report



I TEST

Validati da decenni di studi scientifici e dall'esperienza sul campo, costantemente aggiornati, i test (*assessment*) Hogan sono la base da cui vengono generati i diversi report.

I test possono essere compilati online e sono disponibili in 47 lingue. Non esistono risposte giuste o sbagliate: sia i punteggi elevati sia quelli più bassi sono associati a punti di forza e a opportunità di sviluppo. I test Hogan possono essere svolti da tutti, non richiedono alcun tipo di conoscenza particolare o competenze specialistiche.



HPI

Hogan Personality Inventory (HPI) Valuta la personalità in condizione di normalità, ovvero le qualità che si manifestano quando la persona entra quotidianamente in relazione con gli altri mostrando la parte migliore di sé.

HDS

Hogan Development Survey (HDS) Valuta i fattori di rischio della personalità, le qualità che emergono nei momenti di maggiore pressione e che possono danneggiare i rapporti interpersonali e ostacolare la carriera.

MVPI

Motives, Values and Preferences Inventory (MVPI) Valuta la parte più profonda della personalità, ovvero gli obiettivi, i valori, le motivazioni e gli interessi fondamentali che orientano le decisioni individuali.

JUD

Judgment È uno strumento unico nel suo genere, il primo in grado di valutare lo stile decisionale di una persona. Include due test cognitivi a tempo (verbale e numerico) e un test di personalità.

I REPORT

I report Hogan si applicano a tutti i settori di business e a qualunque momento dell'*employee life cycle*. Dedicati a esigenze di selezione o sviluppo, servono a valutare il grado di potenziale o di prontezza a ricoprire un incarico, analizzando con precisione e oggettività aspetti generali quali lo stile decisionale o di leadership, ma anche specifici come l'orientamento alla sicurezza o l'attitudine commerciale.

Graficamente sintetici o dotati di un'ampia narrazione, i report Hogan sono lo strumento ideale per lo screening di grandi volumi così come per la valutazione approfondita di singole figure manageriali.



Selezione



General Employability Report Si basa su una versione abbreviata di HPI e fornisce un'indicazione della misura in cui una persona mostra le 3 caratteristiche fondamentali per una buona performance: capacità relazionali, attitudine all'apprendimento ed etica professionale.



Configure È una piattaforma web che permette di stabilire in pochi e semplici passaggi le qualità principali ricercate in un candidato e affrontare con più agilità processi di screening voluminosi.



Express Sulla base di sette dimensioni che influenzano il successo professionale all'interno di sette famiglie professionali, identifica i punti di forza, le aree di sviluppo e lo stile d'intervista individuali.



Safety For Selection In contesti lavorativi dove la sicurezza dell'ambiente è fondamentale, questo report permette di individuare persone attente e interessate a migliorare l'atteggiamento nei confronti di questo tema a livello organizzativo.



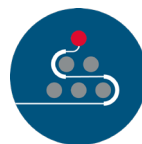
Fit Breve report, utilizzato per processi di selezione ad alti volumi, che presenta in maniera grafica e immediata i punteggi ottenuti sulla base dei principali test Hogan. Fornisce, inoltre, delle raccomandazioni di assunzione. Sono disponibili opzioni di personalizzazione.



- **Leader Basis** Identifica i punti di forza, le potenziali aree di sviluppo di una persona candidata a posizioni di leadership, fornendo anche suggerimenti per la selezione.



- **Sales Basis** Una soluzione pronta all'uso per la selezioni di figure professionali di rilievo in ambito commerciale.



Sviluppo della leadership



Leader Focus L'ultimo nato di casa Hogan è pensato per manager e supervisori appena nominati. Serve a definire il loro stile di leadership, analizzando le sei dimensioni che lo determinano. Strumento potente per l'analisi dei punti di forza e della reputazione, permette di guidare i team con maggiore efficacia.



Insight Series Una serie di Report che fornisce informazioni approfondite sui punti di forza, le aree di sviluppo e i valori che guidano una persona.



High Potential Talent Report Sulla base di tre dimensioni, fornisce informazioni fondamentali sulle caratteristiche che determinano il potenziale di leadership individuale, oltre a una base solida sulla quale costruire un programma di sviluppo personale.



Leadership Forecast Series (LFS)



Potential Delinea in maniera dettagliata il modello di leadership quotidiano di una persona. Inoltre fornisce indicazioni sulle implicazioni del suo approccio al lavoro e alla leadership e suggerimenti per lo sviluppo.



Challenge Delinea il modo in cui un leader interagisce con il suo team quando è sotto pressione. Inoltre fornisce un quadro dettagliato dei fattori di rischio della sua personalità.



Values Esplora i valori e gli obiettivi fondamentali che guidano il comportamento di un leader. Questi fattori determinano il genere di ambiente professionale e di cultura organizzativa che il leader tenderà a creare.



Coaching Uno strumento che permette di pianificare lo sviluppo della leadership individuale in autonomia. Integra le informazioni di Potential, Challenge e Values.



Summary Fotografa lo stile di interpersonale e l'adeguatezza organizzativa di un leader fornendo anche suggerimenti per migliorare la propria prestazione professionale.

